



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВОДНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА  
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ  
РІВНЕНСЬКИЙ АВТОТРАНСПОРТНИЙ КОЛЕДЖ

НАКАЗ

05.09.2018

м. Рівне

№ 81-осн

Про затвердження програми  
розвитку РАТК НУВГП та  
перспективного плану  
розвитку гуртожитків

У зв'язку з необхідністю удосконалення якості освітніх послуг, які надає Рівненський автотранспортний коледж НУВГП, вироблення освітньої та наукової стратегії з урахуванням нормативно-правових актів та якісних змін в країні, -

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Програму розвитку Рівненського автотранспортного коледжу Національного університету водного господарства та природокористування на 2018-2023 роки.
2. Затвердити Перспективний план розвитку гуртожитків Рівненського автотранспортного коледжу Національного університету водного господарства на 2018-2023 роки.
3. Марценюку М.В., завідувачу лабораторії розмістити вищевказані документи на офіційній сторінці коледжу.
4. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

В.о. директора

В.П. Антонюк

ПОГОДЖЕНО

Юрисконсульт

О.С. Романюк

«05» 09 2018 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ Рівненського  
автотранспортного  
коледжу НУВГП  
« 05 » 09 2018  
№ 81-осн

**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ**  
**РІВНЕНСЬКОГО АВТОТРАНСПОРТНОГО**  
**КОЛЕДЖУ**  
**НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ВОДНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА**  
**ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ**

Схвалено рішенням педагогічної ради коледжу  
Протокол № 5 від 30.08.2018

**Рівне 2018**

**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ  
РІВНЕНСЬКОГО АВТОТРАНСПОРТНОГО КОЛЕДЖУ НУВГП  
НА 2018 – 2023 р. р.**

**Загальні положення**

Програма розвитку коледжу в сучасних умовах базується з врахуванням загальнодержавних підходів щодо реорганізації вищої освіти в Україні, на інноваційному досвіді провідних навчальних закладів України та Європи. Сучасний навчальний заклад - це один складний механізм що поєднує навчання, науковий пошук та дослідження з виробництвом. Успішна робота цього механізму залежить від організації та планування роботи кожної ланки освітньо-виробничого процесу. Злагоджена робота на усіх етапах освітнього процесу може сформувати особистість, фахівця, спеціаліста, затребуваного на ринку праці, здатного після закінчення ЗВО самостійно адаптуватись в сучасних умовах виробництва. Тому створення міцної навчальної бази практики в поєднанні з виробництвом в навчальному закладі надасть змогу закріпити набуті теоретичні знання на практиці, сформувати зі студента спеціаліста, підготувати його до роботи в сучасних умовах. Пріоритетом навчального закладу має стати розвиток творчої активності викладачів і студентів, підвищення їх професійності з науково-пошуковим підходом, що опирається на новітні технології процесу навчання.

Основною метою коледжу повинна стати:

- ✓ якісна підготовка фахівців за усіма ліцензованими програмами освітньої діяльності;
- ✓ формування висококваліфікованого творчого викладацького складу;
- ✓ створення умов для постійного підвищення рівня кваліфікації викладацького складу;
- ✓ створення умов для реалізації потенційних можливостей студентів і викладачів;
- ✓ розвиток матеріально-технічної бази у відповідності до сучасних вимог;
- ✓ створення сучасних умов організації освітнього процесу, побуту студентів, роботи викладачів та працівників коледжу;
- ✓ удосконалення взаємодії з НУВГП та іншими навчальними закладами усіх рівнів акредитації.

Освіта – це стратегічна основа розвитку особистості, суспільства, нації й держави, запорука майбутнього. Вона є засобом відтворення й накопичення інтелектуального, духовного потенціалу народу, виховання патріота і громадянина, засобом дієвої модернізації суспільства, зміцнення авторитету держави на міжнародній арені.

Формування, функціонування і розвиток освіти – об’єктивний, закономірний процес, обумовлений всією системою суспільних відносин, матеріальними і духовними потребами та інтересами суспільства. Освіта завжди відображає об’єктивну реальність, дійсність, необхідність відповідності завданням держави.

Отже, щоб досягти позитивних змін в політичному та соціально-економічному стані України є гостра потреба у підготовці освічених, висококваліфікованих кадрів, сучасних фахівців у всіх галузях економіки, в країні взагалі, так і на місцях.

Автомобільний транспорт є однією з важливих галузей господарства, який, поряд з іншими видами транспорту, впливає на виробництво та обіг продукції промисловості і сільського господарства, потреби будівництва, задовольняє потреби населення в перевезеннях, а також сприяє зміцненню обороноздатності держави.

Транспорт як важлива складова економічної діяльності відіграє вагомую роль у формуванні і розвитку промисловості та економіки будь-якої країни. Це стосується і Рівненської області, яка вирізняється вдалим географічним розташуванням та розширеною транспортною інфраструктурою. Територією області проходять транспортні коридори, які забезпечують перевезення вантажів та пасажирів не тільки всередині країни, а й дозволяють надавати транзитні послуги іншим країнам Європи.

Відповідно до висновків більшості експертів, для організації керування транспортними потоками на сучасному рівні, виникає необхідність створення єдиної системи управління транспортною мережею України з урахуванням перспективного розвитку існуючих ринкових відносин, включаючи систему експлуатації транспортних засобів. Особливо актуально постає питання фахового управління діяльністю автомобільного транспорту, відповідністю технічного стану автомобілів, що експлуатуються, вимогам міжнародного законодавства, в час, коли Україна має на меті інтеграцію в європейський економічний простір.

Основні завдання освітньої діяльності коледжу полягають:

- ✓ дотриманні принципів педагогічної свободи викладача;
- ✓ побудові організації навчально-виховного процесу на принципах професіоналізму та науковості, демократизму та гуманізму, дотримання гідності усіх учасників процесу, аполітичності та рівності у віросповіданні;
- ✓ постійному моніторингу ринку освітянських послуг, дослідженні можливостей працевлаштування студентів, вивченні досвіду інших коледжів;

- ✓ забезпеченні бездоганного дотримання стандартів освітньої діяльності та якості вищої освіти за рахунок постійного моніторингу і прогнозування результативності підготовки студентів та функціонування інфраструктури коледжу;
- ✓ організація підвищення кваліфікації педагогічних працівників у провідних ЗВО України (а можливо й закордоном), стажування на базі організацій та підприємств – лідерів автомобільної галузі;
- ✓ профорієнтаційна роботи серед випускників загальноосвітніх шкіл для розширення географії абітурієнтів коледжу з використанням електронних ресурсів. Запровадження підписання Рамкових угод за принципом «школа-коледж»;
- ✓ розширення співпраці з Рівненським обласним центром зайнятості, з метою ліцензування та надання освітніх послуг з курсової підготовки та перепідготовки кадрів.
- ✓ активне залучення органів студентського самоврядування до участі в організації освітнього процесу;
- ✓ активне впровадження дистанційної та інклюзивної (людей з особливими потребами) освіти.

## ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

Назва	Зміст програми розвитку
Підстава для розробки Програми	Необхідність удосконалення якості освітніх послуг, які надає навчальний заклад, вироблення освітньої та наукової стратегії з урахуванням якісних змін в країні
Нормативно-правова база Програми	<p><b><i>Закони України</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Про освіту» (Прийняття від 05.09.2017. Набрання чинності 28.09.2017 )</li> <li>• «Про вищу освіту» № 1556-VII від 01.07.2014</li> </ul> <p><b><i>Укази Президента України</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Про Національну стратегію розвитку освіти в Україні на період до 2021 року» № 344/2013 від 25.06.2013</li> </ul> <p><b><i>Накази Міністерства освіти і науки України</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Про затвердження норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліків основних видів методичної, наукової й організаційної роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів» № 450 від 07.08.2002.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Про навчальні плани і освітні програми підготовки за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста у 2018/2019 н.р. Лист ІМЗО № 22.1/10-2866 від 09.08.2018 <b>Нормативні документи коледжу РАТК НУВГП</b></li> <li>• Положення Рівненського автотранспортного коледжу НУВГП від 31.04.2017</li> <li>• Положення про організацію навчального процесу, оцінювання знань студентів та перездачу оцінок (нак. № 05-осн. від 15.01.2016).</li> <li>• Положення про систему контролю якості навчального процесу у Рівненському автотранспортному коледжі НУВГП (нак. № 05-осн. від 15.01.2016).</li> <li>• інші нормативні документи</li> </ul>
<p>Мета Програми</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Спрямувати педагогічний потенціал колективу викладачів, співробітників та студентів на злагоджену творчу роботу.</li> <li>• Ознайомити широку громадськість з пріоритетами діяльності коледжу.</li> <li>• Допомогти адміністрації коледжу та його підрозділам приймати ефективні управлінські рішення в конкретних ситуаціях освітнього процесу коледжу.</li> <li>• Забезпечити умови всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей осіб, які навчаються в коледжі, необхідних для здобуття ними вищої освіти, формування у них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості; надання послуг з підготовки висококваліфікованих фахівців з автомобільного транспорту для задоволення потреб підприємств міста і регіонів України.</li> <li>• Підвищення доступності, якості та конкурентоспроможності освіти в нових економічних і соціокультурних умовах відпо-відно до вимог сталого інноваційного розвитку суспільства.</li> <li>• Підвищення конкурентної спроможності випускників на ринку праці.</li> <li>• Якісна підготовка фахівців за усіма ліцензованими напрямками освітньої діяльності.</li> <li>• Виконання державного замовлення на підготовку молодших спеціалістів.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формування висококваліфікованого творчого викладацького складу.</li> <li>• Створення умов для постійного підвищення рівня кваліфікації викладацького складу.</li> </ul>
Стратегічні напрями Програми	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Розвиток напрямів підготовки і спеціальностей. Формування контингенту студентів.</li> <li>2. Удосконалення системи управління коледжем.</li> <li>3. Кадрове забезпечення освітнього процесу.</li> <li>4. Навчально – методичне забезпечення.</li> <li>5. Інформаційно – комунікаційне забезпечення.</li> <li>6. Організаційне забезпечення якості навчального процесу.</li> <li>7. Виховний процес і студентське самоврядування.</li> <li>8. Практична підготовка студентів.</li> <li>9. Розвиток соціальної сфери.</li> <li>10. Зміцнення та розвиток матеріально-технічної бази.</li> <li>11. Фінансово – економічна діяльність</li> </ol>
Термін реалізації Програми	2018-2023 роки
Очікувані результати Програми	<ul style="list-style-type: none"> <li>• відповідність кадрового складу циклових комісій до ліцензійних вимог;</li> <li>• розширення баз практики для студентів;</li> <li>• запровадження сучасних методик навчання, що базуються на інформаційних технологіях;</li> <li>• виконання державного замовлення на підготовку молодших спеціалістів;</li> <li>• формування висококваліфікованого творчого викладацького складу;</li> <li>• якісна підготовка фахівців за усіма ліцензованими напрямками освітньої діяльності;</li> <li>• створення умов для формування гармонійно розвиненої, компетентної особистості.</li> </ul>
Ресурсне забезпечення Програми	Розробка та реалізація механізмів залучення додаткових фінансових і матеріальних ресурсів (цільових соціальних проєктів, інвестицій, благодійних внесків тощо); підвищення ефективності використання бюджетних та позабюджетних коштів; прозорість використання фінансів у коледжі.

Контроль, корекція та оцінювання Програми	Системний моніторинг реалізації Програми та її фінансування; участь батьків і громадськості в незалежному оцінюванні якості освіти; корегування у відповідності зі змінами в освітній сфері країни.
---	---

## **ПРОГРАМА 1. Розвиток напрямів підготовки і спеціальностей.**

### **Формування контингенту студентів**

**Мета програми** – створення гнучкої системи динамічного формування номенклатури напрямів і спеціальностей адекватно змінам ринкових умов, забезпечення формування якісного контингенту студентів в умовах демографічної кризи, вдосконалення діяльності навчально-науково-виробничих комплексів.

#### **Стратегічні завдання:**

- забезпечити рівний і справедливий доступ громадян до якісної вищої освіти, зокрема, прозорість, демократичність проведення вступної кампанії на всіх її етапах від прийому документів, конкурсного відбору до зарахування до складу студентів;
- створити сучасну ефективну систему профорієнтаційної роботи та підготовки молоді до вступу до коледжу з метою забезпечення якісного контингенту студентів;
- забезпечити системне вивчення ринку праці й прогнозування попиту на спеціальності коледжу, допомога випускникам з питань працевлаштування.

#### **Поточні завдання:**

- опрацювання сучасних та перспективних освітніх послуг;
- перерозподіл ліцензованого обсягу прийому студентів на перший курс;
- прогнозування можливостей коледжу за критеріями матеріально-технічної бази;
- кадрового забезпечення освітнього процесу;
- запровадження ефективної системи інформування громадськості щодо можливостей здобуття вищої освіти в коледжі;
- додержання засад демократичності, прозорості та гласності у формуванні контингенту студентів;
- розширення можливостей ступеневої освіти;
- виконання державного замовлення та угод на підготовку молодших спеціалістів;
- розширення можливостей системи безперервної освіти;
- удосконалення відбору і виховання талановитої та обдарованої молоді;



- розширення взаємодії з Національним університетом водного господарства та природокористування та іншими закладами вищої освіти області;
- розвиток стратегічного партнерства коледжу з загальноосвітніми закладами, професійно-технічними училищами, коледжами регіону, підприємствами та організаціями, соціальними структурами;
- спільне проведення з НУВГП показових занять, науково-дослідних робіт та їх апробацію;
- узгодження навчальних планів спеціальностей з НУВГП з метою впровадження ступеневої освіти;
- запровадити додаткові заходи щодо забезпечення адаптації студентів першого курсу та збереження контингенту студентів наступних курсів;
- впровадження інтегрованих навчальних планів і програм післядипломної освіти;
- створення разом із роботодавцями інституції додаткової професійної освіти під час проходження студентами виробничих практик для прискорення адаптації випускників коледжу на первинних посадах та їх працевлаштування;
- забезпечення ефективності системи контролю якості підготовки, а саме підвищення ефективності директорських контрольних робіт, ефективності і принципності перевірки поточних контрольних робіт;
- використання гнучких освітніх програм та інформаційних технологій навчання;
- запровадження системи «Антиплагіат», що дасть можливість підвищення якості курсового та дипломного проектування, зростання якості методичного забезпечення навчальної документації викладацького складу;
- з метою інтегрування в систему підприємства, вивчення виробничих процесів, випробування власних сил, як спеціаліста, запровадити елементи дуальної освіти.

Виконання цих заходів гарантує конституційні права особи на одержання вищої освіти, забезпечить конкурентоспроможність коледжу на ринку освітніх послуг і ринку праці, виконання держзамовлення на підготовку фахівців, наповнення фінансових ресурсів, належну практичну підготовку випускників коледжу та їх адаптацію до первинних посад й вимог ринку праці.

## **ПРОГРАМА 2. Удосконалення системи управління коледжем**

**Мета програми:** забезпечення ефективності управління функціонування коледжу, створення комфортних умов роботи і навчання працівників та студентів коледжу.

### **Стратегічні завдання:**

- стратегічне прогнозування, в основі якого має бути проведення маркетингових досліджень ринку праці та постійний моніторинг ринку освітянських послуг;
- підбір, підготовка та удосконалення кадрів. Для цього необхідно створити умови мотивації самовдосконалення;
- забезпечення взаємозамінності спеціалістів, тобто створення резерву працівників на керівні посади коледжу;
- підвищення рівня кваліфікації викладацького складу коледжу, що має бути відображено в науково-дослідницькій або науково-методичній роботі;
- зацікавлення викладацького складу у науково-дослідницькій діяльності: активна участь у конференціях, публікаціях статей, розробка методичних посібників, підручників, підготовка студентів до олімпіад;
- забезпечення ефективного використання науково-педагогічних кадрів, навчально-лабораторної бази університету в освітньому процесі коледжу.

### **ПРОГРАМА 3. Кадрове забезпечення освітнього процесу**

**Мета програми** – забезпечення відповідності якісного складу педагогічних працівників коледжу акредитаційним вимогам до вищого навчального закладу I – II рівня акредитації.

#### **Стратегічні завдання:**

- підтримувати показники кадрового забезпечення навчального процесу на рівні акредитаційних вимог;
- підвищення професійної кваліфікації викладачів коледжу шляхом проходження курсів підвищення кваліфікації та стажування на кафедрах ЗВО III-IV рівня акредитації або на виробничих підприємствах, установах, офісах;
- проведення атестації викладачів коледжу на присвоєння або відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії згідно графіка на основі демократичності, прозорості, якості, інноваційності, динамічності, мотиваційності.

#### **Поточні завдання:**

- забезпечення ефективності підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників;

- удосконалення системи формування педагогічної компетентності молодих викладачів, системи об'єктивних показників оцінки їхньої діяльності;
- створення умов для ефективної професійної діяльності педагогічних працівників;
- забезпечення соціального захисту викладацького складу, особливо молодих викладачів;
- створення умов для роботи викладацького складу над оволодінням методиками інформаційних технологій, основами інформатизації навчального процесу.

Виконання цих заходів забезпечить збереження і підвищення потенціалу педагогічних шкіл коледжу, спадкоємність поколінь викладачів, позитивну кадрову динаміку, відповідність показників акредитаційним вимогам.

#### **ПРОГРАМА 4. Навчально - методичне забезпечення**

**Мета програми** – забезпечення освітнього процесу нормативними документами академічного рівня, оновлення змісту освіти відповідно до демократичних цінностей, сучасних науково-технічних досягнень, методичного забезпечення навчальних занять та самостійної роботи студентів за всіма видами та формами навчання.

##### **Стратегічні завдання:**

- забезпечення якості освіти згідно з новітніми досягненнями науки, техніки, культури і соціальної практики та державними стандартами освіти;
- відповідність нормативних документів коледжу з науково-методичного забезпечення вимогам державного освітнього стандарту; розробка освітніх програм дисциплін;
- моніторинг забезпечення напрямів підготовки та спеціальностей навчальною літературою;
- комплексний підхід до створення підручників та навчальних посібників (в тому числі електронних) за напрямами підготовки фахівців.

##### **Поточні завдання:**

- удосконалення положень про організацію освітнього процесу в коледжі;
- сприяння реалізації цілісної державної стратегії навчання студентів, викладачів і працівників коледжу з питань безпеки життєдіяльності людини, охорони праці та здоров'я, пожежної безпеки, безпеки дорожнього руху, охорони довкілля, фізичного виховання;

- орієнтація методичного забезпечення на взаємозв'язок освіти і науки, педагогічної теорії та практики;
- моніторинг стану забезпечення навчальних занять методичними матеріалами сучасного дидактичного рівня;
- розробка та реалізація планів методичного забезпечення за всіма видами та формами навчання на сучасному рівні;
- підвищення кваліфікації викладачів з питань конструювання системи тестування як основи системи діагностики якості навчання;
- поповнення банку тестових завдань відповідно до програм підготовки;
- корегування комплексних контрольних завдань державної атестації випускників з урахуванням оновлення професійних функцій і задач фахівців у сучасних умовах;
- визначення критеріїв оцінювання знань і здатності до їх використання;
- розробки та впровадження у навчальний процес освітніх інформаційних ресурсів та програм.

### **ПРОГРАМА 5. Інформаційно – комунікаційне забезпечення**

**Мета програми** – впровадження новітніх інформаційно-комунікаційних технологій у всі сфери діяльності коледжу.

#### **Стратегічні завдання:**

- розвиток інформатизації як процесу широкомасштабного використання інформації в усіх сферах освітнього, навчального та культурного життя коледжу для ефективного задоволення потреб студентства і викладацького складу;
- інтенсифікація навчального процесу через комп'ютеризацію і активізацію навчально-пізнавальної діяльності студентів;
- забезпечення доступу та підключення до інформаційних ресурсів університету студентів та викладачів коледжу;
- створення умов для широкого впровадження передових освітніх технологій у навчальний процес та його управління;
- розвиток інформаційних продуктів і послуг у зовнішній та внутрішній мережах коледжу;
- подальший розвиток інформатизації бібліотеки.

#### **Поточні завдання:**

- збільшення кількості та модернізація діючих ЕОМ;
- подальший розвиток комп'ютерної мережі коледжу;

- створення електронних методичних посібників і підручників, подальша автоматизація бібліотечної справи.

Визначення пріоритетності розвитку інформаційно-комунікаційного забезпечення, реалізація цих заходів дозволить підвищити якість підготовки фахівців, активну участь коледжу у формуванні системи національних інформаційних ресурсів, інтеграцію коледжу до освітнього інформаційного простору на принципах демократичності, законності й інформаційної відкритості.

## **ПРОГРАМА 6. Організаційне забезпечення якості навчального процесу**

**Мета програми** – підвищення управлінського рівня освітньої діяльності, забезпечення конкурентоспроможності і зміцнення економічного потенціалу коледжу.

### **Стратегічні завдання:**

- удосконалення аналітичної системи управління навчальним процесом, запровадження повної комп'ютеризації управлінської діяльності;
- формування іміджу коледжу через знищення умов для тіньових “освітніх послуг”, підвищення рівня заочного навчання, широке застосування соціологічних досліджень, активізацію позицій у суспільстві, створення системної реклами освітніх послуг;
- розвиток внутрішніх комунікацій та підвищення рівня корпоративної культури.

### **Поточні завдання:**

- реформування організаційної структури коледжу з урахуванням вимог чинного законодавства;
- посилення ролі структурних підрозділів коледжу, органів студентського самоврядування, громадських організацій у розробці і реалізації навчально - освітніх програм;
- моніторинг соціологічних заходів з метою запобігання кризових явищ на рівні академічної групи, навчального курсу, циклової (предметної) комісії, коледжу в цілому;
- здійснення громадського контролю за ефективністю розподілу та використання коштів коледжу, створення умов для доступу і прозорості витрат коштів;
- упроваджувати етику управлінської діяльності, що ґрунтується на принципах взаємоповаги і позитивної мотивації, розширення повноважень структурних підрозділів коледжу;

- ресурсне забезпечення на основі аналізу зовнішніх чинників стабільного функціонування коледжу, системності кадрової політики, оптимізації цінової політики за освітні послуги;
- моніторинг стану професійної діяльності випускників коледжу.

Виконання цих заходів забезпечить ефективне використання персоналу коледжу та підвищення його компетентності, ефективність контролю виконання завдань, створення умов для самовдосконалення працівників, створення горизонтальної комунікації та єдиного центру прийняття рішень, підвищення ефективності використання ресурсів, створення стійкого позитивного іміджу коледжу.

### **ПРОГРАМА 7. Виховний процес і студентське самоврядування**

**Мета програми** – створення необхідних умов для всебічного і гармонійного розвитку особистості майбутнього фахівця та громадянина України, сприяння успішному формуванню у студентській молоді духовних та моральних цінностей, заснованих на нормах загальнолюдської моралі, патріотизмі, ідеях свободи та демократії, почутті відповідальності за долю Батьківщини.

#### **Стратегічні завдання:**

- запровадження нових форм виховної роботи, орієнтованих на залучення ініціативної та соціально активних представників студентства до вирішення актуальних питань виховного процесу;
- активізація органів студентського самоврядування із залученням їх до управління коледжу за всіма напрямками діяльності;
- остаточне вирішення питання щодо забезпечення фінансової основи студентського самоврядування у відповідності норм до Закону України «Про вищу освіту» та Положення про студентське самоврядування в Рівненському автотранспортному коледжі НУВГП;
- посилення профілактичної роботи із запобігання негативним проявам девіантної поведінки в молодіжному середовищі та формування стійких соціально-психологічних установок правової поведінки;
- забезпечення необхідних умов для особистісного зростання студентської молоді на основі розвитку її здібностей, талантів, інтелектуального потенціалу з урахуванням соціальних, вікових та психологічних особливостей.

### **Поточні завдання:**

- продовжувати практику психологічної підтримки і розвантаження, що аналізує настрої та показники психологічного здоров'я з метою вчасного втручання у можливі негативні процеси;
- поширити практику закріплення за відстаючими студентами наставників з числа старшокурсників за поданням органів студентського самоврядування;
- продовжити виховну роботу із студентами за місцем проживання та у студентських гуртожитках, організація культурного відпочинку тощо;
- проведення спортивних змагань, творчих конкурсів тощо;
- упровадження здорового способу життя та сучасних форм фізичного виховання;
- створення гуртків та клубів за напрямками уподобань студентів;
- продовжити практику організацій студентських історично-краєзнавчих, культурно-просвітницьких екскурсій;
- здійснювати заходи щодо недопущення тютюнопаління, вживання алкогольних напоїв та наркотичних засобів на території коледжу та в студентському середовищі взагалі (щорічно);
- посилити роботу в напрямку правосвідомості та правової культури студентів, дотримання ними норм поведінки у колективі, гуртожитку, громадських місцях;
- всебічно розвивати інформаційну складову в системі управління коледжу щодо оперативного оприлюднення рішень, які приймаються в студентському колективі;
- створити стенд студентського самоврядування.

### **ПРОГРАМА 8. Практична підготовка студентів**

**Мета програми** - підготовка конкурентоспроможних спеціалістів, які володіють підприємницькими навичками й уміннями працювати творчо й ініціативно.

#### **Поточні завдання:**

- забезпечення організаційного, програмно-методичного та кадрового забезпечення практичної підготовки;
- формування у майбутніх фахівців професійних вмінь і навичок для прийняття самостійних рішень під час практичної роботи в реальних ринкових виробничих умовах;
- ознайомлення студентів з організаційною структурою, діяльністю підприємств, механізмом і досвідом функціонування служб підприємств;

- організація оглядових екскурсій на сучасні передові підприємства за фахом з якими коледж має довгострокові угоди про творче співробітництво, партнерство, цільову комплексну підготовку та практику;
- залучення студентів до науково-дослідної роботи під час наскрізного курсового та дипломного проектування;
- модернізація навчального процесу з використанням новітніх технологій навчання та активного їх застосування студентами під час вивчення фахових дисциплін;
- постійне оновлення програм практик з метою відновлення та подальшого підвищення статусу практичної підготовки; роботодавцями для забезпечення здобуття студентами професійних навичок під час проходження виробничої практики.
- налагодження системи галузевих зв'язків між навчальним закладом та роботодавцями для забезпечення здобуття студентами професійних навичок під час проходження виробничої практики.

## **ПРОГРАМА 9. Розвиток соціальної сфери**

**Мета програми** – поліпшення умов проживання студентів у гуртожитках, соціального захисту студентів, викладачів і співробітників.

### **Поточні завдання:**

- забезпечити постійне фінансування ремонтних робіт у гуртожитку, утримання приміщень з урахуванням санітарних норм;
- створити належні умови для проживання та відпочинку у гуртожитку, студентів-сиріт та інвалідів;
- систематично оновлювати твердий та м'який інвентар у гуртожитку;
- постійно проводити благоустрій території коледжу;
- вжити заходи щодо створення у кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю;
- проведення робіт з поточного і капітального ремонту навчального та лабораторного корпусів, аудиторного фонду, обладнання;
- створення додаткових умов для навчання та соціального захисту студентів окремих категорій (інваліди, сироти, особи з малозабезпечених сімей);
- надання матеріальної допомоги на лікування та оздоровлення;
- продовжити практику встановлення іменних стипендій, надбавок до стипендій; преміювання за досягнення у навчанні, громадській роботі, спорті.



## **ПРОГРАМА 10. Зміцнення та розвиток матеріально – технічної бази**

**Мета програми** – удосконалення в коледжі господарчої діяльності, розвиток навчальної матеріальної бази.

### **Поточні завдання:**

- оснащення навчальних лабораторій інтерактивними мультимедійними комп'ютерними системами;
- технічне переоснащення комп'ютерного парку;
- придбання ліцензійних інформаційних і навчальних комп'ютерних програм для навчальної діяльності;
- придбання технічних засобів навчання, модернізація аудиторій;
- оснащення навчальних лабораторій сучасним обладнанням;
- виконання щорічних планів заходів щодо зменшення споживання енергоресурсів;
- створення енергетичних паспортів усіх підрозділів коледжу;
- забезпечення щорічних комплексних заходів з охорони праці та техніки безпеки;
- проведення ремонтних робіт у гуртожитках, навчальному та лабораторному корпусах з урахуванням санітарних норм;
- підвищення якості обслуговування навчального процесу.

## **ПРОГРАМА 11. Фінансово-економічна діяльність**

**Мета програми** – забезпечення стабільного фінансово-економічного стану коледжу, що сприяє ефективній освітній діяльності, соціальному захисту викладачів, співробітників і студентів, перспективному інноваційному розвитку коледжу.

### **Стратегічні завдання:**

- удосконалити систему планування, обліку і аудиту фінансово-економічного стану коледжу, що забезпечує раціональне і ефективне використання фінансових ресурсів для проведення освітньої діяльності, утримання й розвитку матеріально-технічної та навчально-методичної бази;
- удосконалити систему соціального захисту працівників і студентів, що спрямована на вирішення проблем їх добробуту та підвищення життєвого рівня.

### **Поточні завдання:**

З метою підвищення ефективності діяльності та забезпечення інноваційного розвитку коледжу передбачається:

- удосконалення системи планування, спрямованої на економію та ефективне використання бюджетних коштів, коштів спецфонду, з урахуванням змін законодавства, маркетингової стратегії посилення позицій на ринку освітніх послуг та ринку праці;
- формування та зміцнення джерел та напрямків фінансування;
- забезпечення діяльності коледжу у формі «економічність-ефективність-результативність»;
- підвищення рівня бухгалтерського обліку і аудиту, удосконалення комп'ютерної системи управління фінансово-господарською діяльністю;
- підвищення кваліфікації спеціалістів фінансово-економічних служб, та рівня економічних знань працівників ЗВО в умовах поглиблення ринкових відносин;
- постійний моніторинг та контроль за формуванням і цільовим використанням фінансових ресурсів коледжу;
- розроблення системи матеріальної відповідальності студентів та працівників коледжу за псування майна коледжу;
- встановлення критеріїв якості роботи господарських служб і контроль за їх дотриманням;
- оптимізація штатного розпису відповідно до наявного контингенту студентів;
- вдосконалення системи стимулів якісної праці та розширення форм соціального захисту викладачів коледжу.

Реалізація цих заходів дозволить раціонально використовувати кошти, що надходять до коледжу, удосконалити фінансово-економічну діяльність, створити сприятливі умови для подальшого динамічного розвитку коледжу.

Заступник директора  
з виховної роботи



О.М.Кравчук

Заступник директора з  
навчально-виробничої роботи



В.В.Богачук

Заступник директора з  
адміністративно-господарської роботи



Л.М.Сидорчук

Головний бухгалтер



О.В.Коськовецька